

De nieuwe fusie van het overlegplatform Geestelijke Gezondheid en het steunpunt GG

Zoekt een directeur

De 2 vzw's 'Steunpunt Geestelijke Gezondheid' en 'Vlaams Overlegplatform Geestelijke Gezondheid' worden per 1 januari 2022 een nieuwe eengemaakte organisatie.

Geestelijke gezondheid is de hoofdzaak van een kwaliteitsvol leven en een basisrecht voor elke burger.

Kwaliteitsvol leven impliceert dat mensen zich ten volle kunnen ontplooiën, veerkrachtig kunnen omgaan met de uitdagingen van het leven en een betekenisvolle bijdrage kunnen leveren aan de samenleving.

De nieuwe organisatie (we zoeken nog een naam!) heeft als doel: Vlaanderen sterker en deskundiger maken op het vlak van geestelijke gezondheid.

De nieuwe fusie-organisatie zoekt een directeur die instaat voor de ontwikkeling en uitvoering van het inhoudelijke, financiële, personeels-, kwaliteits- en communicatiebeleid en die een organisatie ontwikkelt waar medewerkers met bezieling werken.

OPDRACHT

Als directeur draag je de eindverantwoordelijkheid voor het beleid en de werking van de organisatie. Je werkt nauw samen met de verantwoordelijken van de verschillende teams, je rapporteert aan het bestuursorgaan en je onderhoudt contacten met de overheid.

Je bent verantwoordelijk voor het strategisch beleid van de organisatie. Je ontwikkelt in samenspraak met het team en het bestuur een strategisch beleid in overeenstemming met de visie, missie en opdrachten van de organisatie.

Je bouwt mee aan een organisatie die de vinger aan de pols houdt van de geestelijke gezondheidszorg in Vlaanderen. We bundelen en ontwikkelen kennis en expertise rond geestelijke gezondheid en stellen die ter beschikking van het werkveld, de samenleving en het beleid. We werken aan een samenleving met openheid en een sterk engagement voor geestelijke gezondheid in alle levensdomeinen.

PROFIEL

- Je hebt interesse in de diverse werkvelden waarin de nieuwe organisatie actief is.

- Je hebt aantoonbare ervaring met één of meer van deze werkvelden en ervaring met het dragen van eindverantwoordelijkheid voor zowel het inhoudelijk als zakelijk beleid van een non-profitorganisatie met ongeveer 60 medewerkers.
- Je schakelt moeiteloos tussen de strategische en operationele rollen van de organisatie en je kan op deze twee niveaus daadkrachtige beslissingen nemen.
- Je bent vertrouwd met het opstellen, plannen, uitvoeren en opvolgen van een financieel, personeels- en communicatiebeleid.
- Je detecteert kansen en mogelijkheden om de werking van de organisatie te versterken.
- Als directeur wek je vertrouwen. Je stuurt de teams aan. Je motiveert, inspireert en coacht de medewerkers.
- Je bent een open en diplomatische communicator die goede relaties onderhoudt met de verschillende stakeholders én voldoende overtuigingskracht heeft om de thema's van de organisatie onder de aandacht te brengen.
- De kandidaat illustreert in zijn sollicitatie de ervaringen en competenties die bij dit profiel horen, zowel wat betreft betrokkenheid bij, visie op, kennis van en inzicht in de betrokken sectoren, hun praktijken en beleidsvoering als wat betreft leiderschap in z'n vele dimensies.
- De kandidaat beschikt over een vlotte communicatiestijl, een masterdiploma (bij voorkeur in de menswetenschappen of is gelijkwaardig door ervaring) en kan zich vlot verplaatsen in het ganse werkingsgebied (Vlaanderen).

AANBOD

- Een uitdagende en gevarieerde job in een kwaliteitsgerichte nieuwe organisatie die zich op de kaart wil zetten.
- Voltijds contract van onbepaalde duur.
- Sectorconforme verloning rekening houdende met relevante ervaring, barema A31, aangevuld met extralegale voordelen.
- De werkplek is bespreekbaar in functie van de woonplaats.
- Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot **16 juli 2021** via mail aan de voorzitter van het selectiecomité : Jan Delvaux : voorzitter@steunpuntgg.be
- Selectiegesprekken zijn gepland in september 2021.
- Voor meer informatie rond de vacature, kan u terecht bij Jan Delvaux of op de websites : www.overlegplatformgg.be en www.steunpuntgg.be